

한국철도기술연구원 2026년 2차 비정규직 채용공고

(구매(장애인재활경쟁) / 안전관리자 / 행정지원 / 디자인 / 도시물류R&D / 박사후석사후연수연구원)

한국철도기술연구원(KRRI)은 1996년 설립 이래 철도, 대중교통, 물류 등 공공 교통분야의 연구개발 및 성과확산을 통해 국가 및 산업계의 발전을 이끌어 온 정부출연연구기관입니다. 우리 연구원은 탄소중립, 디지털·그린 융복합 뉴딜 시대에 부응하는 기술혁신으로 세계 철도교통을 선도할 창의·도전·협력적 역량을 가진 여러분들의 지원을 기다립니다.

2026년 08월 05일
한국철도기술연구원장

1 채용분야 및 인원

○ 위촉직(총 5명)

응시 코드	채용분야(직무)	학위	자격요건 (우대사항)	채용 인원	근무 지역
위촉-1	구매자산 관리	무관	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인으로 운전이 가능한 자 ○ 직무관련 경험자 우대	1	의왕
위촉-2	법정 안전관리자	무관	○ 「산업안전보건법」에 따라 연구원의 안전관리자로 선임될 수 있는 자 (※근거: 산업안전보건법시행령 [별표34]) ○ 직무관련 경험자 우대	1	의왕
위촉-3	스마트워킹 시스템 운영 지원 및 형식승인 검사업무 관련 행정 지원	전문 학사	○ 직무관련 경험자 우대	1	의왕
위촉-4	기술포트폴리오 등 연구원 홍보물 디자인	학사	○ 직무관련 경험자 우대	1	의왕
위촉-5	도시철도 시설을 활용한 도시 물류 기술 개발	학사	○ 직무관련 경험자 우대	1	의왕
합 계				5	

※ 채용분야별 직무 상세내용·우대사항 등 자세한 사항은 직무기술서를 참고하시기 바랍니다.

○ 박사후연수연구원(총 3명)

응시 코드	채용분야(직무)	교육요건		채용 인원	근무 지역
		학위	전공(세부전공)		
PD-1	철도·교통사업의 경제적 가치 분석 및 정책 의사결정 지원 연구	박사	교통공학 (교통계획)	1	의왕

응시 코드	채용분야(직무)	교육요건		채용 인원	근무 지역
		학위	전공(세부전공)		
PD-2	트램용 첨단운전자 보조시스템(ADAS) 연구	박사	전자·전기공학 (컴퓨터비전)	1	의왕
PD-3	토목, 상태평가, 모니터링 신호처리 및 분석, AI/머신러닝 등	박사	토목공학 (지반·구조공학)	1	의왕
합 계				3	

※ 채용분야별 직무상세내용 등 자세한 사항은 직무기술서를 참고하시기 바랍니다.

○ 석사후연수연구원(총 3명)

응시 코드	채용분야(직무)	교육요건		채용 인원	근무 지역
		학위	전공(세부전공)		
PM-1	하이퍼튜브 시스템 엔지니어링 및 사회경제성 분석	석사	교통공학(교통계획), 토목공학	1	의왕
PM-2	철도 대중교통 정책·기술수요 분석 및 R&D 기획	석사	도시·교통공학, 경영학	1	의왕
PM-3	모빌리티 정책분석을 위한 데이터 구축 및 분석 연구	석사	교통공학(교통계획)	1	의왕
합 계				3	

※ 채용분야별 직무상세내용 등 자세한 사항은 직무기술서를 참고하시기 바랍니다.

2 자격기준 및 근무조건

가. 근무지 : 한국철도기술연구원 본원(경기 의왕)

나. 지원자격 및 우대사항

구 분	내 용
공 통	- 해외여행에 결격사유가 없는 자 - 병역의무대상자의 경우 입사(예정)일 기준 병역을 필하였거나 면제된 자 - 국가연구개발사업 참여 제한이 없는 자(박사후 및 석사후연수연구원에 한함) * 관련근거: 「국가연구개발사업혁신법」 제32조
(위촉-1)	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인으로 운전이 가능한 자

(위촉-2)	- 「산업안전보건법」에 따라 연구원의 안전관리자로 선임될 수 있는 자 ※ 관련 지원자격 및 세부사항은 직무기술서 참조(근거: 산업안전보건법 시행령 [별표3], [별표4])
(위촉-3)	- 전문학사 이상 학위 소지자('26.8월 학위취득 예정자 포함)
(위촉-4,5)	- 학사 이상 학위 소지자('26.8월 학위취득 예정자 포함)
박사후(PD)	- 관련분야 박사학위 취득 후 만 7년 이내인자('26.8월 학위취득 예정자 포함)
석사후(PM)	- 관련분야 석사학위 취득 후 만 5년 이내인자('26.8월 학위취득 예정자 포함) - 박사학위 과정에 재학 중 또는 박사학위 수료자는 제외
우대 사항	- 아래 사항 중 하나에 해당하는 지원자가 이를 입증할 수 있는 증명을 제출할 경우 관계 법령(정부 가이드라인 포함) 및 연구원 채용요령에 의거하여 가점을 부여함 • 취업지원(보훈)대상자 : 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점 • 장애인*, 여성과학기술인** : 서류전형 시 본인 취득점수의 10% 가점 * 장애인 제한경쟁 채용 분야(위촉-1)는 장애인 가산점 미부여 ** 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제2조(정의)에 해당하는 자로, 박사후·석사후 연수연구원 및 (위촉-2,3,4,5) 채용분야 지원 시 해당 여부를 체크한 경우에 한하여 우대 ※ 각 전형단계별 취업지원(보훈)대상자·장애인·여성과학기술인의 가점 사항이 중복될 경우 지원자에게 유리한 한 가지만 적용 - 모집분야별 우대사항은 직무기술서 참조
결격 사유	- 국가공무원 법 제33조(결격사유) 각 호 어느 하나 해당자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 채용 신체검사 결과 부적격자 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 - 타 출연(연) 또는 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업 제한 기간 중에 있는 자 - 구비서류에 허위사실을 기재 또는 소정서류를 완비하지 못한 자

다. 근무조건

구 분	응시코드	근무기간	채용유형	근무지	급여수준
위촉직	위촉-1	채용일 ~ 1년 이내 ¹⁾	장애인 제한경쟁	의왕	기관 지급기준에 의함 (학력 및 경력 등에 따라 급여 수준은 달라질 수 있음)
	위촉-2	채용일 ~ 2028.03.31 ²⁾	휴직 대체		
	위촉-3	채용일 ~ 2년 이내	-		
	위촉-4	채용일 ~ 2년 이내	-		
	위촉-5	채용일 ~ 2028.10.20 ²⁾	휴직 대체		
박사후	PD	채용일 ~ 5년 이내 ³⁾	-		
석사후	PM	채용일 ~ 2년 이내	-		

1) (위촉-1)분야는 연구원 내부 사정 등에 따라 총 계약기간 2년 이내에서 계약 연장 가능

2) 대체인력 채용분야는 휴직자의 복직 또는 휴직기간 연장 등에 따라 계약기간이 조정될 수 있음

3) 박사후연수연구원 근무기간은 관련규정에 의거 참여 연구과제 기간에 따라 변동 가능

3 전형방법 및 절차

구 분	일정(예정)	주 요 사 항
① 서류접수	'26.8.5. ~ 8.20.	- 접수방법: KRRI 채용홈페이지(https://krri.fairy.im) ON-Line접수 - 제출서류 (시스템 입력사항) • 입사지원서 및 자기소개서 (개인정보수집동의서 포함) • 경력 및 경험기술서 • 연구실적 (* 해당자에 한함) - 접수기간 : 2026.8.5.(수) 15:00 ~ 2026.8.20.(목) 16:00 ※ 채용시스템 기준 마감시각 이후 접수 불가
② 서류전형	'26.8월 중	- 입사지원서를 토대로 채용분야 자격기준 및 연구(직무) 적합성 등을 평가 - 취득점수 평균 70점 이상인 자 중에서 모집분야별 상위 3배수 이내 선정
③ 면접전형	'26.9월 중	- 채용분야 지식, 경력, 연구(직무)역량, 품성에 대한 종합심사 ※ 박사후연수연구원 채용 분야의 경우 학위논문 요약 발표(5분 이내) 후 면접 - 취득점수 평균 70점 이상인 자 중에서 모집분야별 고득점자 순으로 최종합격자 추천 - 최종합격자 결원 방지를 위해 모집분야별 점수의 차상위자(1명)을 예비합격자로 선정할 수 있음

구 분	일정(예정)	주 요 사 항
④ 채용확정	'26.9월 중	- 종합면접 합격자를 대상으로 신원조사·신체검사 진행(부적격 시 탈락) * 신체검사 비용은 연구원에서 부담 - 최종합격 시 추가 제출서류 • 학위증명서, 경력증명서, 자격증 사본, 주요연구실적(논문, 지적재산권 등) 증빙자료(응시원서 기재자에 한함) - 기타 필요에 따라 연구원에서 요청하는 서류

※ 상기 전형일정은 진행과정에서 연구원 사정에 따라 조정될 수 있으며, 전형절차별 적격자가 없다고 판단되는 분야는 후보자를 선정하지 않을 수 있습니다.

4 유의사항

- 가. 응시원서를 포함하여 제출되는 모든 서류는 기재 내용에 착오 또는 누락이 없어야 하며, 이로 인하여 발생하는 합격 취소 등 모든 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 나. 응시원서에 기재된 사항에 대하여는 연구원에서 요청시 반드시 증빙이 가능하여야 하며, 증빙이 되지 않을 시 합격이 취소될 수 있습니다.
- 다. 본 공고 내 채용분야별 중복접수는 불가합니다. (중복지원이 확인될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.)
- 라. 우리 연구원은 “평등한 기회, 공정한 과정”을 지향하는 블라인드 채용을 시행 중입니다. 응시원서 작성 및 채용전형(서류전형, 면접전형) 중 편견이 개입될 수 있는 직무와 무관한 인적정보를 기재하거나 언급하는 경우 합격 취소 등 불이익을 받을 수 있습니다.
- * 블라인드 채용에 따른 기재금지 사항: 성별, 생년월일(연령), 출신지역, 가족관계, 혼인여부, 재산, 신체적 조건 등(성명, 경력·경험 기관명은 블라인드 대상이 아님)
- * 최종합격 시 제출되는 서류가 아닌 전형절차 중 증빙자료의 불필요한 인적사항은 삭제 후 제출
- ※ 「과기정통부 소관 연구개발목적기관 채용 기준」에 따라 연구인력 채용 시 분야별 전문성과 직무적합성을 확인·검증하기 위해 관련정보(학위취득기관, 연구수행기관, 전공, 학위, 학점, 논문의 교신저자·지도교수명, 출신학교 E-Mail계정)를 수집·활용할 수 있습니다.
- 마. 최종합격자(신원조사·신체검사 합격 포함)로 선정된 후 연구원에서 정한 입사일 이전 입사가 불가능할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.(입사일은 특별한 사유에 한하여 연구원과 협의 가능)
- 바. 제출된 서류에 허위사실이 발견되는 경우 합격이 취소될 수 있으며, 손해배상, 관련기관 통보 및 그로 인한 법적조치와 불이익을 받을 수 있습니다.
- 사. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부 직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 불합격 처리하고, 채용시 자격 제한, 관련 출연(연)과 대학에 위반 사실 통보 등 적절한 조치를 취함을 알려드립니다.

아. 원활한 신규직원 채용을 위하여 개인정보를 수집하고 있습니다. 개인정보 수집 및 이용에 동의하지 않는 분은 채용 전형 응시에 제한이 있으니, 이 점 양해 바랍니다.

자. 채용서류 반환에 관한 안내

- 본 채용공고는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」(이하 ‘채용절차법’) 제7조에 따라 채용정보시스템으로 접수되고 있습니다.
- 채용절차법 제11조 및 동법 시행령 제2조에 의거 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 채용정보시스템 및 E-Mail로 제출된 서류 및 제출 요구가 없음에도 자발적으로 제출한 서류는 반환청구 대상에서 제외됩니다.
- 반환청구는 반환청구서 작성 후 전자우편(E-Mail, 수신자: recruit@krri.re.kr)으로 신청하여 주시면, 등기우편으로 송부하여 드립니다.
- 기타 관련사항은 채용절차법을 준수합니다.